

ANEXO

Referencia proyecto: SA080P24

Título Proyecto: RURALCANVAS: DESARROLLO DE UNA HERRAMIENTA HOLÍSTICA PARA LA VALORIZACIÓN DE ZONAS RURALES DEMOGRÁFICAMENTE DEPRIMIDAS A TRAVÉS DEL VECTOR DEL PATRIMONIO TERRITORIAL

Fecha de Publicación convocatoria: 23/07/2026

Fin de Plazo de presentación de solicitudes: 31/08/2026

Entidad financiadora: Junta de Castilla y León, cofinanciación con Fondos FEDER.

Categoría: Investigador/a Posdoctoral.

Jornada semanal: 37.5 horas

Horario: Lunes - Jueves: 9-14 y 16-18,30 Viernes: 8-15,30

Modalidad de Contrato: “contrato de acceso de personal investigador doctor establecido en el artículo 20.1.b) de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, por tres años de duración.”

Número de contratos: 1

Retribución anual: 12 pagas de 2.503€ mensuales. Salario=2.145,43€ y parte proporcional de las pagas extras= 357,57€

LUGAR FÍSICO DE /TRABAJO (Facultad, Escuela, Instituto Universitario de Investigación, Centro de Investigación o Servicio equiparable de la USAL) **PARA EL DESARROLLO DEL CONTRATO POSDOCTORAL:**

Escuela Politécnica Superior de Avila

Fecha prevista de inicio de contrato: 01/10/2026

Fecha prevista de fin de contrato: 30/09/2029

Comisión de Selección:

Presidente: Vicerrector de investigación o persona en quien delegue

Vocal 1: Diego Gonzalez Aguilera

Vocal 2: **Benjamín Arias Pérez**

Secretario/@: Miguel Angel Mate Gonzalez

Clave Orgánica de gasto: 18J128 463AC03

Objeto del Contrato: Desarrollo software. Estrategias de Inteligencia Artificial.

Tareas a realizar: Participara en todos los paquetes de trabajo y tareas, con especial atención a tareas de procesado de datos y desarrollo software.

Requisitos específicos:

1. Titulación: Doctor en Ingeniería

Documentación a presentar:

- Fotocopia del DNI o documento equivalente en el caso de extranjeros.
- Copia del título de Doctor o de la certificación académica, donde figure indicación expresa de la fecha en la que se obtuvo el grado de Doctor.
- Currículum Vitae completo que recoja los apartados indicados en los Méritos Curriculares y Experiencia.
- Acreditación documental de los méritos reflejados en el CV.
- Vida Laboral

Méritos y valoración de los mismos:

Para poder optar a la plaza, es necesario que el candidato obtenga una puntuación igual o superior a 65 puntos.

La Comisión de selección valorará los méritos siguientes, acreditados documentalmente

1. Méritos Curriculares Académicos y Científicos del Candidato (70% - 70 puntos sobre 100)

Publicaciones indexadas JCR-30 puntos

Proyectos dirigidos o participación activa-30 puntos

Otros méritos: propiedades intelectuales, patentes, etc.- 10 puntos

2. Experiencia en Técnicas, Experiencias Laborales y Conocimientos relacionados con el Perfil de la Plaza (30% / 30 puntos sobre 100)

Experiencia laboral en tecnologías de procesamiento de imagen, visión computacional: 10 puntos

Experiencia laboral en técnicas big data y data analytics: 10 puntos

Experiencia laboral en tecnologías de inteligencia artificial: 10 puntos